

Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура Мурманской области

Мурманская прокуратура по надзору  
за исполнением законов  
на особо режимных объектах

**ПАМЯТКА**

**«Особенности правового регулирования  
трудовых отношений в предприятиях  
оборонно-промышленного комплекса»**

*При введении специальных мер в сфере экономики  
Правительство Российской Федерации вправе устанавливать  
особенности правового регулирования трудовых отношений,  
в том числе порядок и условия привлечения к работе  
за пределами установленной продолжительности рабочего  
времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные  
дни (статья 252 Трудового кодекса Российской Федерации).*

*Такие особенности утверждены постановлением  
Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365.*

2022 год

## ДОПУСКАЕТСЯ!

### Привлечение работников к сверхурочной работе в течение одного года без их согласия

#### ВАЖНО:

- работники выполняют работы, непосредственно связанные с исполнением государственных контрактов по ГОЗу
- продолжительность сверхурочной работы не превышает 4 часов ежедневно
- оплата всех сверхурочно отработанных часов не менее чем в двойном размере

### Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия

## ГОСОБОРОНЗАКАЗ

#### ВАЖНО:

- оплата не менее чем в двойном размере
- число дней еженедельного отдыха в текущем месте должно быть не менее числа полных недель этого месяца

### Отзыв работника из отпуска без его согласия

#### ВАЖНО:

- уведомление работника происходит не позднее чем за 3 дня

### Перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска работника без его согласия

#### ВАЖНО:

- допускается при нарушении организацией срока (или возникновение риска нарушения срока) исполнения государственного контракта по ГОЗу
- отпуск должен быть предоставлен работнику не позднее 18 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется
- часть отпуска, превышающая 21 день, по заявлению работника может подлежать замене денежной компенсацией

#### Также допускается:

доведение графиков сменности до сведения работника не позднее чем за 3 дня до введения их в действие

установление продолжительности еженедельного непрерывного отдыха не менее 24 часов.

Особенности привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни не распространяются на следующие категории граждан:

Привлечение указанных работников к данным видам работ возможно при условии:

1. Письменного согласия.
2. Отсутствие запрета выполнения сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие праздничные дни по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением

- инвалидов
- женщин, имеющих детей в возрасте 3-х лет
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14-ти лет
- опекунов детей указанного возраста
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14-ти лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом
- работников, имеющих 3-х и более детей в возрасте до 18-ти лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14-ти лет
- работников, имеющих детей-инвалидов
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением

Работники указанных категорий должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Особенности трудовых отношений не распространяются на работников, которые перечислены в статьях 99, 203, 259 и 268 Трудового кодекса Российской Федерации

Для применения постановления Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 приказом Минпромторга России и Минтруда России от 02.09.2022 № 3750/508 утверждены  
Методические рекомендации

***Работодателям рекомендуется:***

1. Разработать локальный нормативный акт, в котором указать:
  - 1.1. перечень работников, на которых распространяется особое регулирование трудовых отношений;
  - 1.2. дату начала действия;
  - 1.3. период действия;
  - 1.4. порядок доведения графиков сменности до сведения сотрудников;
  - 1.5. порядок уведомления работника об отзыве из отпуска;
  - 1.6. при наличии возможности – более высокие гарантии и компенсации работникам по сравнению с установленными.
2. С участием профсоюзов организовать разъяснительную работу установленных особенностей трудовых отношений.
3. В оплату не менее чем в двойном размере включать оклад и все компенсационные и стимулирующие выплаты.
4. Внести в локальные нормативные акты изменения, направленные на осуществление комплекса мероприятий, обеспечивающих поддержание работоспособности работников.